



**St. John the Evangelist**

CATHOLIC SCHOOL

A NOTRE DAME ACE ACADEMY



## Family Ready Now!

February 20, 2017

Core Value: **EXCEL**

Valor Fundamental:

<http://salinadiocese.org/new-evangelization/1955-99-effective-ways-to-evangelize-as-a-catholic>

Dear St. John Families,

I hope you had a blessed weekend. I am sharing with you a resource that can be most helpful in guiding us to live out the Mission of the Catholic Church. We are called to serve in many capacities, especially through evangelization. The Church calls us to spread the Good News to those around us. These are 99 ways that we can put into practice.

Queridas familias de St. John

Espero que hayas tenido un fin de semana bendecido. Estoy compartiendo con ustedes un recurso que puede ser de gran ayuda para guiarnos a vivir la Misión de la Iglesia Católica. Estamos llamados a servir en muchas capacidades, especialmente a través de la evangelización. La Iglesia nos llama a difundir la Buena Nueva a los que nos rodean. Estas son 99 maneras que podemos poner en práctica.

United in Christ  
Unidos en Cristo  
M. Solorzano



**February 20<sup>th</sup> - 8:15am Mass**

- Please keep your child accountable for arriving to school properly dressed for Mass each week. Students are expected to not only be mentally and spiritually ready for Mass, but to uphold their appearance before entering the school and church. Coats can be worn from the classroom to the church and back. Coats are removed and placed under the pews. Hoodies are especially not to be worn at school unless it is a St. John wind breaker.
- 8:15 am Misa
- Por favor, mantenga a su hijo responsable por llegar a la escuela debidamente vestido para la misa cada semana. Se espera que los estudiantes no sólo estén mentalmente y espiritualmente listos para la misa, sino para mantener su apariencia antes de entrar en la escuela y la iglesia. Los abrigos se pueden usar desde el aula hasta la iglesia y la espalda. Las capas se retiran y se colocan debajo de los bancos. Las sudaderas con capucha son especialmente para no ser usado adentro durante en escuela a menos que sea un rompevientos del St. Juan.

### **February 22<sup>nd</sup> - Rodeo Theme Day**

- Regular Dismissal Time
- Dress Western Style
- Comply with dress code policy

### **Día del Rodeo Theme**

- Tiempo de despido regular
- Vestido estilo occidental
- Cumplir con la política de código de vestimenta

### **February 23<sup>rd</sup> - 24<sup>th</sup> - RODEO BREAK**

NO SCHOOL IN SESSION

**SEMANA DEL RODEO**

NO HAY ESCUELA EN SESIÓN

### **March 14<sup>th</sup>**

#### **BULLYING PREVENTION PRESENTATION:**

- Kinder- 2<sup>nd</sup> grade 9:15am in the church
- 3<sup>rd</sup>-5<sup>th</sup> grade 9:50am in the church
- 6<sup>th</sup>-8<sup>th</sup> grade (Cyber/Bullying) in the church

#### **PRESENTACIÓN DE PREVENCIÓN DE INHALACIÓN:**

- Kinder- 2do grado 9:15 am en la iglesia
- 3ro-5to grado 9:50 am en la iglesia
- 6to-8vo grado (Cyber / Bullying) en la iglesia

**Date: TBD**

#### **BULLYING PREVENTION PRESENTATION FOR PARENTS**

#### **MANDATORY**

- 5pm-6pm in the church
- This is an important presentation for all parents to attend
- Guest presenter from the Attorney General Office
- 2 commitment hours

#### **PRESENTACIÓN DE LA PREVENCIÓN DE INQUIETUD PARA LOS PADRES OBLIGATORIOS**

- 5 pm-6pm en la iglesia
- Esta es una presentación importante para todos los padres a asistir
- Invitado presentador de la Oficina del Procurador General
- 2 horas de compromiso



SJE has formed a committee to develop and restructure our discipline program as a response to the increased student enrollment. The Saphier Protocol Committee is very close to completing this program that is modeled after Positive Behavior Interventions and Support (PBIS) framework. It is a highly structured framework that requires extensive training with staff and students.

This framework will be fully implemented in the fall of 2017-2018 school year. We are currently piloting an incentive that recognizes positive behaviors that are aligned to our Core Values called Thunder Ticket. Students have the opportunity to earn Thunder Tickets throughout the day from teachers and staff.

Homeroom teachers will collect the tickets from their students. Students can earn incentives from their teachers. We will have a drawing of the remaining tickets once a month for a student to earn another incentive. We have seen the motivation level of students increase.

SJE ha formado un comité para desarrollar y reestructurar nuestro programa de disciplina como una respuesta al aumento de la inscripción de estudiantes. El Comité de Protocolo de Saphier está muy cerca de completar este programa que se basa en el marco de PBIS (Positive Behavior Interventions and Support). Es un marco altamente estructurado que requiere un entrenamiento extensivo con el personal y los estudiantes. Este marco se aplicará plenamente en el otoño del año escolar 2017-2018. Actualmente estamos pilotando un incentivo que reconoce comportamientos positivos que están alineados con nuestros Valores Fundamentales, llamados Thunder Ticket. Los estudiantes tienen la oportunidad de ganar boletos de Thunder durante todo el día de los maestros y el personal. Los maestros del salón de clases recogerán los boletos de sus estudiantes. Los estudiantes pueden ganar incentivos de sus maestros. Tendremos un sorteo de los boletos restantes una vez al mes para que un estudiante gane otro incentivo. Hemos visto aumentar el nivel de motivación de los estudiantes.

- In October of 2016, Monsignor Trevizo mandated a policy to increase Mass attendance. Teachers are reviewing the procedure

for attending Mass and turning in the Mass slips. We have a large percentage of students that are not frequently attending Mass or forgetting to get a slip upon arrival.

En octubre de 2016, monseñor Trevizo ordenó una política para aumentar la asistencia a la Misa. Los maestros están revisando el procedimiento para asistir a la misa y entregar los boletos de masa. Tenemos un gran porcentaje de estudiantes que no asisten frecuentemente a la misa o que olvidan recibir un boleto a su llegada.

- Please access your child's grades, attendance and other information on ParentsWeb. We are working on updating the information that pertains to sports, lunch menu and PTO. Contact Mrs. Bailey if you have questions or need help with your login.

Por favor, tenga acceso a las calificaciones, asistencia y otra información de su hijo en ParentsWeb. Estamos trabajando en la actualización de la información que se refiere a deportes, menú de almuerzo y PTO. Póngase en contacto con la Sra. Bailey si tiene preguntas o necesita ayuda con su inicio de sesión.

- It is critical that at this time in the school year students are to arrive to school on time and to avoid absences. Teachers are setting up conferences with parents and students to discuss concerns with academics and attendance. Possible retention letters have been sent and are presently being followed up by the teachers and SIT Team.

Es crítico que en este momento en el año escolar los estudiantes lleguen a la escuela a tiempo y eviten ausencias. Los maestros están estableciendo conferencias con padres y estudiantes para discutir preocupaciones con académicos y asistencia. Se han enviado cartas de retención posibles y están siendo seguidas por los profesores y el equipo de SIT.

**Track Season:**

Coach Anderson is seeking volunteer coaches for St. John's track team. We need at least 4 volunteers to supervise the long jump. Please contact Coach Anderson if you are available. It will go towards your parent volunteer hours.

El entrenador Anderson está buscando entrenadores voluntarios para el equipo de pista de St. John's. Necesitamos al menos 4 voluntarios para supervisar el salto de longitud. Póngase en contacto con el entrenador Anderson si está disponible. Va a ir hacia las horas de su padre voluntario.

[randerson@stjohntucson.org](mailto:randerson@stjohntucson.org)

**Temporada de carreras:**

Resources for the Lenten Season

**Catholic Relief Services**

<http://www.crs.org/get-involved/prayer-resources/our-current-prayer>



We are seeking substitute teachers. Please contact the office manager Veronica Monreal for information about qualifications and application 624-3865.

Buscamos maestros sustitutos. Por favor, póngase en contacto con la directora de oficina Veronica Monreal para obtener información sobre las calificaciones y la solicitud 624-3865.

Please call or come into the school office to inquire about these opportunity of service. Office: 624-3865

Recursos: Por favor llame o venga a la oficina de la escuela para obtener información sobre esta oportunidad de servicio. Oficina: 624-3865

**GOOD ATTENDANCE FOR SUCCESS**

# Every Minute in School Counts



***Congratulations to Mr. Jurkovic's 3rd grade and Mr. Assante's 5<sup>th</sup> grade classes for earning the attendance trophy. They have demonstrated Nothing Short of Excellence with 100% attendance for 4 consecutive days.***

***Felicitaciones al de la señor Jurkovic y señor Assante para ganar el trofeo de la asistencia. Han demostrado nada menos que la excelencia con el 100% de asistencia durante 4 días consecutivos.***

**The most recent attendance awards will be sent on a separate email.**

**Los premios de asistencia más recientes serán enviados en un correo electrónico separado.**

**HAVE A BLESSED WEEK**

**"ANCORA IMPARO"**

**"I AM ALWAYS LEARNING"**